



Утверждаю

Заведующий

МДОУ «Детский сад №9»

М.М. Борувкова

28.08.2023 года

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах стимулирующего характера

**муниципального дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида №9»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом «Об образовании» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, Законом Тульской области «Об образовании» от 30.09.2013 г. № 1989-ЗТО, постановлением администрации Щекинского района от 11.07.2014 г. № 7-1163 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Щекинского района, осуществляющих образовательную деятельность»

1.2. Настоящее Положение устанавливает критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №9» (далее – МДОУ).

1.3. Стимулирующие выплаты (персональный коэффициент) работникам распределяются Комиссией по оценке качества эффективности деятельности работников (далее – Комиссия).

1.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников МДОУ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.5. Основная цель предоставления вознаграждений – повысить качество образования и стимулировать повышение профессионального уровня педагогических работников и мотивации на достижение высоких результатов, усиление персональной ответственности работников за результаты труда.

1.6. Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам оценки качества эффективности деятельности работников на основании решения Комиссии.

1.7. Стимулирующая часть фонда оплаты труда организации распределяется между работниками ДОУ в пределах выделенного финансирования.

1.8. Работникам МДОУ устанавливается ежемесячный персональный коэффициент, а так же могут быть установлены выплаты стимулирующего характера, премии по оценке качества эффективности деятельности работников (далее – выплаты) по результатам работы по мере необходимости.

2. ПОРЯДОК СТИМУЛИРОВАНИЯ

2.1. Установление персонального коэффициента осуществляется по итогам работы за 3 месяцев (педагогические и иные работники). приказом заведующей МДОУ по согласованию с представительными органами МДОУ, и считается продленным, если до окончания квартала не был представлен Приказ по изменению размера персонального коэффициента

2.2. Комиссия МДОУ принимает решение о размере выплат большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Комиссии. Решение Комиссии оформляется протоколом. На основании протокола Комиссии заведующий издаёт приказ об установлении персонального коэффициента и стимулирующих выплат

2.3. При решении вопроса об установлении вида выплат стимулирующего характера, лица, состоящие в родстве между собой или свойстве, последние участия в голосовании в отношении друг друга не принимают.

3. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ДОУ

3.1. Критерии результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются в МДОУ самостоятельно.

Перечень критериев может быть дополнен по предложению Комиссии учреждения, педагогического совета МДОУ, профсоюзного комитета не чаще 1 раза в год.

4. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1. Произвести подсчёт баллов каждому работнику ДООУ за период, по результатам которого устанавливается ежемесячный персональный коэффициент или разовая выплата стимулирующего характера, премия, предусмотренная настоящим Положением.

4.2. При установлении персонального повышающего коэффициента максимальная сумма баллов по показателям по каждой категории персонала устанавливается равной 3,0.

Установление персонального коэффициента каждому работнику производится пропорционально количеству баллов, набранному этим работником.

ПРИМЕР: $3,0/\text{макс } \Sigma \text{ баллов} \times \text{балл 1 работника} = \text{Кф работ (3:330x на кол-во баллов которые набрал педагог)}$

4.3. При установлении разовых выплат стимулирующего характера, премии размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на текущий период для работников, разделить на суммарное количество баллов, установленное Комиссией по результатам оценки эффективности качества деятельности работников.

4.4. Полученный показатель (денежный вес одного балла в рублях) умножить на сумму баллов конкретного работника. В результате получен размер разовой выплаты стимулирующего характера конкретного работника на текущий период

4.5 При наличии дисциплинарных взысканий за прошедший период размер выплат стимулирующего характера может уменьшаться до 100%. Уменьшения размера стимулирующих выплат рассматриваются руководителем МДОУ по согласованию с представительными органами, доводится до сведения коллектива и работника согласно существующего законодательства.

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ МДОУ «Детский сад №9»**

*1. Показатели и критерии эффективности
деятельности для установления персонального
коэффициента педагогическим работникам :*

<i>Критерии</i>	<i>Показатели критерия</i>	<i>Количество баллов по каждому показателю</i>
1.1 Успешность образовательной деятельности К1= макс. 50 баллов	1.1.1. Обеспеченность пространственно-предметной развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО и ФОП ДО	От 0 до 5 баллов 5- 90-100% 4- 80-89% 3 – 70-79 % 2 – 60—69% Менее 60% 0 – отсутствие мероприятий (Здесь и далее)
	- насыщенность среды - транспортируемость пространства - полифункциональность материала - вариативность среды - доступность среды - безопасность среды	От 0 до 5 баллов
	1.1.2. Мониторинг индивидуального развития воспитанников в соответствии с целевыми ориентирами	От 0 до 5 баллов
	1.1.3. Молодым специалистам	От 0 до 5 баллов
	1.1.4. Посещаемость воспитанников (не менее 75%)	От 0 до 5 баллов
	1.1.5. Снижение уровня заболеваемости в группе - группа детей ран. возраста . - 27 дней на ребенка в год - дошкольные группы - 19 дней на ребенка в год	От 0 до 5 баллов
	1.1.6. Разработка методических программ, пособий, рекомендаций и другое.	От 0 до 5 баллов
	1.1.7. Внедрение новых образовательных программ, методик, технологий экспериментальная работа, базовые площадки.	От 0 до 5 баллов
1.2. Результативность методической и инновационной деятельности педагога К2 = макс. 50 баллов	Использование в работе средств ИКТ	От 0 до 5
	1.2.1 Владение и использование электронных образовательных технологий (здоровьесберегающих, проектной деятельности, информационно-коммуникативной, личностно-ориентированных технологий и др)	От 0 до 5 баллов
	1.2.3 Наличие опубликованных собственных методических разработок и учебно-методических пособий; опубликованных статей, научных публикаций	От 0 до 5 баллов

	1.2.4 Результативное зафиксированное участие в профессиональных конкурсах (на региональном, всероссийском и международном уровне)	От 0 до 5 баллов
	1.2.5 Отсутствие зафиксированных нарушений трудового и образовательного законодательства	От 0 до 5 баллов
	1.2.6 Отраслевые награды , Грамоты МО, благодарности	От 0 до 5 баллов
1.3.Результативность коммуникативной деятельности педагога К3=макс. 70 балов	1.3.1 Участие в работе методических объединений, проблемно- творческих группах, консультативных центрах, проведение открытых мероприятий, мастер – классов.	От 0 до 5 баллов
	1.3.2 Регулярная и эффективная работа с родительским комитетом (совместные детско-взрослые события, привлечение родителей к благоустройству групповых ячеек, территории МДОУ	От 0 до 5 баллов
	1.3.3 Сложность работы с детьми в разновозрастной группе (наличие 3возрастов)	От 0 до 5 баллов
	1.3.4 Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей и законных представителей	От 0 до 5 баллов
	1.3.5. Отсутствие задолженности по родительской плате	От 0 до 5 баллов
	1.3.6 Процент посещаемости родителями и законными представителями общих и групповых собраний	От 0 до 5 баллов
	1.3.7. Участие в работе экспертной комиссии, творческой группе,	От 0 до 5 баллов
	1.3.8. Проведение открытых мероприятий , выступлений, на семинарах, городских методических объединениях	От 0 до 5 баллов
	1.3.9. Работа в ГОСПАБЛИКИ	От 0 до 5 баллов
1.4. Исполнительская дисциплина К4= макс. 20 балов	2.4.1.Качественное ведение документации, своевременность исполнения.	От 0 до 5 баллов
	2.4.2. Работа без больничных листов	
	2.4.3. Бесконфликтное, тактичное общение с коллегами, родителями (законными представителями), детьми, отсутствие нарушений трудовой дисциплины	От 0 до 5 баллов
1.5 Обеспечение сохранности здоровья К4= макс. 30 балов	1.5.1 Обеспечение безопасности жизнедеятельности детей в воспитательно - образовательном процессе.	От 0 до 5 баллов
	1.5.2 Знание и строгое соблюдение инструкций по ОТ, ПБ, по антитеррору ГО ЧС, эл. безопасности),	От 0 до 5 баллов

Максимальное количество : 220 Баллов

**2. Показатели и критерии эффективности деятельности
для установления персонального коэффициента
служащим и рабочим МДОУ**

Критерии	Показатели критерия	Количество баллов по каждому показателю
2.1. Эффективность деятельности K1= макс. 50 баллов	2.1.1 Эффективность использования и сохранность материально – технических и энергоресурсов учреждения	От 0 до 5 баллов 5- 90-100% 4- 80-89% 3 – 70-79 % 2 – 60—69% Менее 60% – отсутствие мероприятий (Здесь и далее)
	2.1.2. Повышение имиджа МДОУ ,Участие в общественной деятельности : утренники, открытые мероприятия и др.	От 0 до 5 баллов
	2.1.3. Оказание помощи в организации оздоровительных мероприятий детей	От 0 до 5 баллов
	2.1.4. Ведение соответствующей документации (по ПБ; ОТ; Го и ЧС, питание детей и др.	От 0 до 5 баллов
	2.1.5. Своевременное выполнение Предписаний и рекомендаций (Роспотребнадзор, ПБ, ОТ, ГО ЧС, Технадзор)	От 0 до 5 баллов
	2.1.6. Создание условий для безопасного и комфортного пребывания детей в МДОУ	От 0 до 5 баллов
	2.1.7 За ведение электронной очереди в системе « Ё-услуги» « Сетевой город»	От 0 до 5 баллов
	2.1.8. работа в сфере закупок (44 – ФЗ «Федеральный закон о контрактной системе закупок»)	От 0 до 5 баллов
	2.1.9. Своевременное прохождение курсов повышения квалификации. (в том числе Обучение по электробезопасности, по ПБ, по ОТ и пр)	От 0 до 5 баллов
	2.1.10. Ведение Архива	От 0 до 5 баллов
2.2. Результативность деятельности K2= макс.50 баллов	2.2.1. Работа с детьми в разновозрастной группе, сохранность персональных данных(детей, сотрудников, родителей)	От 0 до 5 баллов
	2.2.2. Использование энергоресурсов ниже выделенного лимита	От 0 до 5 баллов
	2.2.3. Подготовка и ведение отчетной документации (служебные письма, отчеты, справки и др) для (КО по образованию, ПФ, фонда соцзащиты населения и др. организаций.)	От 0 до 5 баллов
	2.2.4. Выполнение работы курьера	От 0 до 5 баллов

	2.2.5 Содержание в образцовом порядке выходов: путей эвакуации, подъездных путей, тротуаров, прилегающих к зданию и ограждению)	От 0 до 5 баллов
	2.2.6. Систематическое использование ИКТ в делопроизводстве.	От 0 до 5 баллов
	2.2.7. работа в Е-услугах, Сетевой город	От 0 до 5 баллов
2.3. Качество выполняемой работы К3= макс. 50 баллов	2.3.1. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг, проверяющих органов, администрации детского сада	От 0 до 5 баллов
	2.3.2. Отсутствие нарушений трудовой дисциплины. Предусмотренной должностными обязанностями,	От 0 до 5 баллов
	2.3.3. Исполнительская дисциплина.	От 0 до 5 баллов
	2.3.4. Участие в ремонте здания и благоустройстве территории	От 0 до 5 баллов
	2.3.5. Работа без больничных листов	От 0 до 5 баллов
	2.3.6. Знание и строгое выполнение Инструкций по ОТ, Инструкций по безопасности, по ПБ, Инструкций по сохранению жизни и здоровья детей.	От 0 до 5 баллов
	2.3.7. Качественная подготовка и проведение мероприятий связанных с уставной деятельностью (Приёмка. Открытые мероприятия, утренники и тп)	От 0 до 5 баллов
2.4. обеспечение сохранности здоровья детей и сотрудников К4= макс. 20 баллов	2.4.1 Помощь педагогам в проведении прогулок, подготовке занятий, в организации и проведении экскурсий и посещений развлекательных мероприятий вне д.сада.	От 0 до 5 баллов
	2.4.2 за обеспечение пропускного режима.	От 0 до 5 баллов
2.5. Работа в Интернет ресурсах К5= макс. 50 баллов	2.5.1 Своевременный информационный обмен в сети Интернет по вопросам административно-хозяйственной и делопроизводственной деятельности	От 0 до 5 баллов
	2.5.2. Своевременное составление и оформление рабочей документации	От 0 до 5 баллов
	2.5.3. работа в Сфере закупок (44 ФЗ)	От 0 до 5 баллов

Максимальное число баллов : 220

**II. Показатели и критерии эффективности деятельности
сотрудников МДОУ для установления разовых выплат
стимулирующего характера и премий**

Критерии	Показатели критерия	Размер выплаты по каждому показателю
1. Успешность образовательной деятельности	1.1. Наличие призеров (обучающиеся, педагоги) муниципальных, региональных, федеральных конкурсов, соревнований	до 10000,00 руб
	1.2 создание и развитие технологических и информационных ресурсов (Презентации, видеоматериалы)	До 10000,00 руб
	1.3.Изготовление методических пособий; видео- и фотосъемка, пошив костюмов, изготовление атрибутов к праздникам	до 15000,00 руб
	1.4. Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение престижа и авторитета учреждения	до 20000,00 руб
2. Результативность методической и инновационной деятельности	2.1.Непосредственное участие в реализации Нацпроектов	до 10000,00 руб
	2.2.Выполнение работы, не предусмотренной должностными обязанностями	До 7000.00 руб
	2.3. Организация индивидуальной работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	До 15000.00руб
	2.4.Организация Инклюзивного образования в группе	До 15000.00руб
	2.5 Стабильность показателя посещаемости воспитанников группы выше среднего по городу.	До 10000.00 руб
3. Результативность коммуникативной деятельности	3.1 исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определенной должностными обязанностями.	до 15000,0 руб
	3.2.Интенсивность и напряженность работы в связи с переполнением групп	До 10000.00 руб
	3.3.Участие в общественно-полезном труде (уборка территории, погрузка мусора, заготовка овощей и пр.)	до 10000,00 руб
	3.4 Участие в проведении ремонта учреждения	до 15000,00 руб
	3.5.По итогам отчетного периода: месяца, квартала, полугодия, года)	до 15000,0 руб
	3.6 Ликвидация аварийных ситуаций	до 15000,00 руб
	3.7 К юбилейным датам	До 15000,00 руб
	3.8. Участие и привлечение дополнительных сил и средств в общественно-полезном труде (изготовление и ремонт игрового оборудования, уход за зелеными насаждениями, клумбами, огородом и т.п.)	До 10000.00 руб.